

**PROTOCOLLO D'INTESA  
PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DI PREVIDENZA  
COMPLEMENTARE NELLA SANITÀ PRIVATA**

Il giorno **14.05.07**, nella sede nazionale Aris di Roma

tra

**ARIS**, nelle persone del capo delegazione Giovanni Costantino, e dei componenti la delegazione Josè Parrella e Vittorio Corallini,

**FdG onlus**, nelle persone del capo delegazione Enrico Maria Mambretti e di Salvatore Provenza,

**FP CGIL**, nelle persone di Alessandro Chierigato e Denise Amerini,

**FP CISL**, nelle persone di Daniela Volpato e Luigi Gentili,

**UIL FPL** nelle persone di Antonino Viti.

**PREMESSO CHE**

- il comma 749, dell'art. 1, del d.lgs. n. 296/2006 (cd. legge Finanziaria per l'anno 2007) ha anticipato al 1° gennaio 2007 l'entrata in vigore del decreto di riforma della previdenza complementare (d.lgs. 252/2005), inizialmente fissata al 1° gennaio 2008;
- ai sensi dell'art. 74 ccnl, le parti si sono impegnate ad "*istituire la previdenza integrativa dell'ospitalità privata ai sensi della normativa vigente*";
- in adempimento all'impegno contrattuale di cui sopra ed al fine di garantire un più elevato livello di copertura previdenziale a favore dei lavoratori dipendenti del settore della sanità privata, Aris, FdG ed OO.SS si sono attivate al fine di giungere alla costituzione di un apposito Fondo previdenziale.

Tutto ciò premesso, le parti

**CONVENGONO**

di costituire nel più breve tempo possibile (e comunque entro il 15 giugno 2007) un Fondo di previdenza complementare destinato ai lavoratori che operano nell'ambito della sanità privata, impegnandosi ad incontrarsi nuovamente al fine di predisporre l'Atto costitutivo, lo Statuto ed il Regolamento elettorale, nonché a completare le formalità amministrative necessarie.

Nella regolamentazione del suddetto Fondo, le parti si impegnano a rispettare i seguenti principi:



1. **Finalità del Fondo:** in adempimento a quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge, il Fondo avrà lo scopo di fornire prestazioni complementari al trattamento pensionistico erogato dagli Istituti di previdenza obbligatoria.
2. **Destinatari:** il Fondo sarà destinato inizialmente ai soli lavoratori che prestano la propria attività nell'ambito della sanità privata e (previa intesa tra le organizzazioni sindacali di categoria) ai settori affini.
3. **Modalità di adesione:** l'associazione dei lavoratori al Fondo avverrà mediante adesione volontaria (attraverso la compilazione e sottoscrizione dell'apposita modulistica).
4. **Contributi al Fondo:** oltre ai ratei maturati del TFR, il lavoratore può, in aggiunta, destinare al Fondo le seguenti quote percentuali della retribuzione utile ai fini della determinazione del TFR:
  - 0,50% a decorrere dalla data di istituzione del Fondo,
  - 0,75% a decorrere dall'1 gennaio 2008,
  - 1,00% a decorrere dall'1 luglio 2008.

Contestualmente si attiva l'obbligo del datore di lavoro nelle stesse misure e decorrenze.

I lavoratori hanno facoltà di incrementare la contribuzione con le modalità che saranno successivamente definite.

**Letto, confermato e sottoscritto**

ARIS FdG

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
 f. s. l. o. r. o. v. e. n. z. e

FP CGIL FP CISL UIL FPL

*[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

## COMUNICATO CONGIUNTO

Le scriventi organizzazioni datoriali e sindacali hanno sottoscritto in data odierna un verbale di intesa per la costituzione di un fondo di previdenza complementare destinato a tutto il personale della sanità privata.

Nonostante l'impegno profuso, tuttavia, il suddetto fondo non riuscirà - con tutta probabilità - ad essere attivo per il 30 giugno 2007, termine previsto per la scelta in ordine alla destinazione del TFR.

Per tale ragione, sarebbe opportuno che tutti i dipendenti **scegliessero espressamente di mantenere** (nelle more della costituzione del fondo) **le quote maturande di TFR presso il proprio datore di lavoro.**

Tale scelta - essendo l'unica immediatamente revocabile - consentirebbe la portabilità dell'intera posizione presso il nuovo Fondo negoziale, non appena costituito per effetto della citata intesa.

Inoltre, l'adesione a tale Fondo permette il vantaggio ulteriore del versamento di un contributo aggiuntivo a carico del lavoratore e del datore di lavoro (nelle misure e secondo i tempi indicati nell'accordo) che andrà ad incrementare la posizione individuale di ogni lavoratore iscritto.

Si auspica, pertanto, che la soluzione appena prospettata abbia il più ampio seguito possibile, atteso che il rendimento del fondo dipende anche dal numero di aderenti.

Roma, 14 maggio 2007

ARIS FdG



Handwritten signatures of ARIS FdG representatives, including names like "Antonio" and "Valentino" visible at the bottom.

FP CGIL FP CISL UIL FPL



Handwritten signatures of FP CGIL, FP CISL, and UIL FPL representatives, including names like "Rosanna Debonis" and "Dimitris" visible.